

сифу

г.о.г. Вержинск

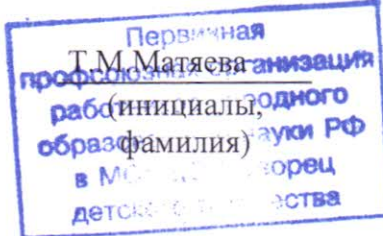
193/1
13.06.2024

Представитель
работодателя -
руководитель
организации
или
уполномоченн
ое им лицо

Представитель работников - председатель
первичной профсоюзной организации или
иной представитель, избранный
работниками


Т.Н.Харитонов
(подпись) (инициалы, фамилия)
МБУ ДО
(наименование должности)
"17" ноября 2023г.
(печать)

Т.М.Матяева
(подпись)


Первичная
профсоюзная организация
работников одного
образовательного учреждения
в МБУ ДО «Дворец
детского творчества»

"17" ноября 2023 г.
(печать)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

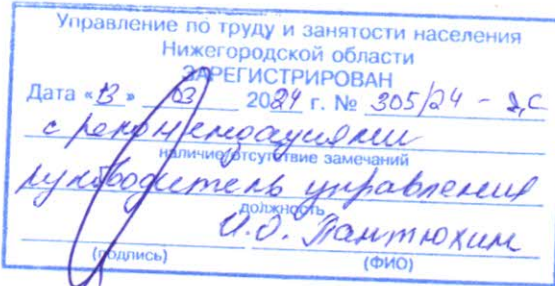
Изменения и дополнения к
Коллективному договору
(регистрационный № 26.07.2023
г, №810/23-НО – КД)

Муниципального бюджетного
учреждения
дополнительного образования
«Дворец детского творчества»

(наименование организации)

на 2023-2026 годы

(указать срок действия не более трех лет)


Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области
РЕГИСТРИРОВАН
Дата «13» 03 2024 г. № 305/24 - 2,с
с регистрацией
наличие/отсутствие замечаний
руководитель управления
должность
В.В. Гантюхин
(подпись) (ФИО)

Дополнительное соглашение к Коллективному договору МБУ ДО «Дворец детского творчества», заключенному на 2023-2026годы

г. Дзержинск, Нижегородская область

«17» ноября 2023 года

Муниципальное бюджетное учреждения дополнительного образования «Дворец детского творчества» в лице директора Харитоновой Т.Н., действующего на основании Устава и коллектив работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского творчества» в лице их полномочного представителя – педагогического работника Матяевой Т.М., действующей на основании протокола Общего собрания работников №6 от 23.11.2023 года, в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.12.6 Коллективного договора на 2023-2026 годы от 26.07.2023 года, в целях приведения в соответствие Коллективного договора трудовому законодательству, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1) Титульный лист Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского творчества», заключенному на 2023-2026 годы дополнить реквизитами:

Представитель
работодателя -
руководитель
организации
или
уполномоченн
ое им лицо

Представитель работников - председатель
первичной профсоюзной организации или
иной представитель, избранный
работниками

	<u>Т.Н.Харитонов</u>		<u>Т.М.Матяева</u>
(подпись)	(инициалы, фамилия)	(подпись)	(инициалы, фамилия)
(наименование должности)			
<u>"13" июня</u>	<u>2023г.</u>	<u>"13" июня</u>	<u>2023 г.</u>
	(печать)		(печать)

2) Внести изменения и дополнения в разделы Коллективного договора:

ГОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В п.1.2. в абзаце восьмом слова «...Российской Федерации...» дополнить словами «на 2021-2023 годы.». Абзац девятый изложить в следующей редакции: «Региональное отраслевое соглашение между министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки российской Федерации на 2022-2024 годы.».

2. Подпункт 10 исключить.
3. В п.1.3 исправить ссылки «ст.30,33,37 ТК РФ».
4. П.1.6 в абзаце первом слово «при», заменить словом «для».
5. В п. 1.11 в абзаце девятом исключить слова «(более половины)».
6. П.1.12 в абзаце первом исключить слова «...и являющиеся приложениями к Коллективному договору, ...». В абзаце втором исключить слова «...являющиеся приложениями к Коллективному договору...».

II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1. В п.2.1 в абзаце первом исключить слова «Уставом Дворца,». Слова «Правилами трудового внутреннего распорядка...» дополнить словами: «утвержденных от 21 февраля 2019 г. приказом по учреждению №33-п».
2. В подпункте 2.1.2 абзац первый дополнить словами: «...аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности» (п.9 приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»). Абзац второй изложить в следующей редакции: «Трудовой договор с педагогическими работниками, принятыми на работу до вступления в силу изменений в статью 46 Федерального закона «273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 08.06.2020 №165-ФЗ) успешно осуществляющими профессиональную деятельность, имеющими квалификационные категории или признанными аттестационной комиссией Дворца, соответствующими занимаемой должности не может быть прекращен.».
3. Подпункт 2.2.3 дополнить ссылкой «(Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 №225).».
4. В подпункте 2.2.4. слова «Фонд социального страхования» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (Федеральный закон от 14.07.2022 №236 ФЗ)».
5. В подпункте 2.2.5 абзац первый дополнить словами следующего содержания: «Порядок определения учебной нагрузки устанавливается также приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».
6. Подпункт 2.2.6 изложить в следующей редакции: «Учитывать положение, связанное с тем, что статьей 4 Закона Нижегородской области от 26.12.2007 №193-З «О квотировании рабочих мест» установлена квота для приема на работу инвалидов: при численности работников Дворца от 35 до 100 человек в размере 1 процента от среднесписочной численности работников (91 человек) и квота для приема на работу работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников (91 человек).».
7. В подпункте 2.2.7 второй абзац начать со слов: «Помимо лиц, указанных в части четвертой статьи 70 ТК РФ...».
8. В п.2.6 абзац первый начать словами: «Работодатель обязуется сообщать...». Абзац второй дополнить текстом: «При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении

численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (ст.25 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

9. В п.2.7 абзац второй дополнить словами следующего содержания: «В соответствии с региональным соглашением критериями массового увольнения являются:

а) ликвидация организации (с численностью работающих 15 и более человек);

б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:

10% и более – в течение трех месяцев;

15% и более – в течение шести месяцев;

20% и более – в течение года (п.4.4. Соглашения между Правительством, НО, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «НАПП», о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018- 2023 годы от 09.01.2018 №2-П/4/А-11).»).

10. В п.2.8 абзац четвертый изложить в следующей редакции: «одинокие родители (попечители), воспитывающие детей в возрасте от 14 до 16 лет;». Абзац пятый изложить в следующей редакции: «родители (опекуны, попечители), воспитывающие детей-инвалидов, в возрасте до 18 лет;». Абзац десятый изложить в следующей редакции: «участники областных целевых программ;». Дополнить абзацем десятым следующего содержания: «впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет (п.8.7. Регионального отраслевого соглашения между Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 -2024 годы, ст. 261 ТК РФ).».

11. П.2.9 исключить.

12.В п.2.10 подпункт 6 исключить.

13. В п.2.11 после слов «(4 часа в неделю)» поставить предлог «с».

14. В п.2.12 после слова «учет» добавить слово «мотивированного».

15. В п.2.16 слова «пособие в размере» закончить словами «среднего месячного заработка.».

16. П.2.17 исключить.

17. П. 2.6, 2.9, 2.11, 2.12, 2.13, 2.14,2.15,2.18 объединить под общим заголовком: «Стороны договорились:».

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

1. В п. 3.2 абзацы второй и третий исключить.

2. В п.3.5 в абзаце первом исключить слова «не более». В абзаце втором исключить слова (Приложение №1 к Коллективному договору) и Уставом Дворца». Дополнить третьим абзацем следующего содержания: «Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: педагогу-психологу, социальному педагогу, педагогам-организаторам, методистам, педагогам дополнительного образования, осуществляющим образовательную деятельность. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается концертмейстерам (ст. 333 ТК РФ, приказ Минобрнауки от 22 декабря 2014 года №16.01).».

3. В п.3.6. в абзаце первом слово «устанавливается» заменить словами «...может устанавливаться...».

В абзаце втором слова «по соглашению между работником» заменить словами «по соглашению сторон». Абзац третий начать со слов «Работодатель обязан:». Абзац шестой исключить.

4. В п.3.7 в абзаце третьем после слов «...может оплачиваться...» исключить слова «...не менее...» (ст. 153 ТК РФ).
5. В п.3.8 абзац первый закончить словами «... письменного согласия». Дополнить абзац первый словами следующего содержания: «Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников до восемнадцать лет и других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 99, 259 ТК РФ)».
6. В п.3.10 и п. 3.12 в абзаце втором после слов «...оздоровительные лагеря...» исключить слова «...и другие оздоровительные образовательные организации...».
7. В п. 3.11 в абзаце третьем последнее предложение изложить в следующей редакции: «Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего организации персонала в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации».
8. В п. 3.12 абзац первый исключить.
9. В п. 3.13 абзац первый продолжить текстом следующего содержания: «Во Дворце устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным – воскресенье. Продолжительность рабочей недели административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала составляет пять дней. Продолжительность рабочей недели младшего обслуживающего персонала определяется графиками сменности, составляемыми работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета Дворца. Продолжительность рабочей недели педагогов дополнительного образования, в соответствии с установленными нормами для выполнения педагогической работы определяется утвержденным расписанием учебных занятий.»
10. В п. 3.14 во втором абзаце последнее предложение исключить. Дополнить ссылкой (п.5.1, 5.2 Приказа Минобрнауки России от 11.05. 2016 №536.»).
11. П. 3.15, 3.16, 3.17 исключить.
12. В п.3.18 после слов «...для отдыха и питания...» добавить слова «...не более двух часов...».
13. П. 3.20. исключить.
14. В п.3.21 в абзаце втором слова «...письменно извещен...» заменить словами «извещен под роспись...».
15. В п.п.3.22.1 исключить слово «до» перед указанным количеством дней дополнительного оплачиваемого отпуска. В абзаце девятом слова «...выборных органов...» заменить словом: «...профкома...». В абзаце десятом слова «за дежурства...» заменить словами «за работу...», продолжить предложение словами: «...не менее времени, отработанного сверхурочно.»
16. П.3.23. изложить в следующей редакции: «Педагогические работники Дворца имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке и на условиях, определяемых Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (приказ Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. N 644.) . За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).
За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объём учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней (ст.128,263 ТК РФ).».

IV.ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

1. В п.4.2 слова «...не ниже...» исключить.
2. П.4.3. изложить в следующей редакции: «Минимальный размер заработной платы работников Дворца соответствует размеру, установленному федеральным законодательством.».
3. В подпункте 4.3.3. в абзаце первом первое предложение заменить словами «День выдачи заработной платы за первую половину месяца – 05 числа, за вторую половину месяца – 20 числа месяца, следующего за расчетным.» Дополнить второе предложение текстом следующего содержания: «При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:
 - 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
 - 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
 - 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
 - 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.» Дополнить абзац первый словами: «Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных актов.».
4. В подпункте 4.3.4 слова «...не ниже...» исключить.
5. В подпункте 4.3.6 слова «...пятнадцать рабочих дней...» заменить словами «...пятнадцать календарных дней...».
6. Пункт 4.5. изложить в следующей редакции: «Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 137 ТК РФ).».
7. В п.4.8 в подпункте б) слово «...женщины...» заменить словом «...работника...».

8. Пункты с 4.6 по 4.13 перенести в раздел «Рабочее время и время отдыха».

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

1. Подпункт 5.2.3 дополнить ссылкой: «...168 ТК РФ).».
2. В подпункте 5.2.4 слова «...и начального ...» исключить.
3. Подпункт 5.2.5 дополнить словами «Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющим образовательную деятельность до вступления в силу нового приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены (Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 №196 «об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников, организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).».
4. Пункт 5.2.и подпункты 5.2.1,5.2.2, 5.2.4 перенести в раздел «Дополнительное профессиональное образование работников».
5. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции: «Для прохождения обязательной диспансеризации работникам предоставляются дополнительные выходные:
-сотрудникам, получающим пенсии по старости или за выслугу лет — 2 дня ежегодно;
-работникам пред пенсионного возраста — 2 дня ежегодно;
-работникам, достигшим возраста 40 лет и до наступления предпенсионного возраста — 1 день раз в год;
-остальным работающим — 1 день один раз в три года.
При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы (Ст. 185.1., 254 ТК РФ).».
6. В подпункте 5.6.1 в абзаце пятом текст начать словами: «-предоставлять работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы...» (далее по тексту). Абзац шестой перенести в раздел 4 «Оплата и нормирование труда». В абзаце седьмом после слов (...к Положению об оплате труда работников...) добавить реквизиты документа «от 14.03.2023г.№47-п...») и исключить слова «...Приложение №2 к Коллективному договору.) Абзац восьмой перенести в раздел 6 «Охрана труда и здоровья».

VI.ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

1. В подпункте 6.2.1 слова «здоровые и безопасные условия труда» заменить словами «охрану здоровья и благоприятные условия жизнедеятельности» (ФЗ от 30.03.1999 № 52, ст. 117, 147, 209 ТК РФ, ст. 7 ФЗ от 28.12. 2013 №426). Дополнить абзацем следующего содержания: «Способствовать формированию культуры здорового образа жизни, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, среди работников Дворца, осуществлять комплекс мер по обучению педагогических работников приемам выполнения работ по оказанию первой помощи.».
2. В подпункте 6.3.2 после слов «...по охране труда...» добавить реквизиты документа «(Соглашение по охране труда от 12.01.2023г.)». Исключить слова «(Приложение №3 к Коллективному договору).».
3. В п.6.3.4 после слов «...в том числе выделять...» добавить слово «средства».
4. П. 6.13. перенести вторым абзацем в п.6.8.
- 5.В пунктах 6.11, 6.15, подпункте 9.3. 3 Заменить ссылку со ст. 212 ТК РФ на ст. 217 ТК РФ.
6. В п. 6.11 термин «техника безопасности» исключить.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В п.12.4. изменить дату окончания действия Коллективного договора с «...15.06.2026...» на «...13.06.2026...».

2. В п.12.5 абзац второй дополнить словами «Переговоры по заключению нового Коллективного договора начать за три месяца до истечения срока действия текущего.».

3. П.2.12 исключить.

3). Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4). Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5). Действие вышеуказанных изменений и дополнений к Коллективному договору на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6). Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Представитель работодателя:

Директор МБУ ДО ДДТ

Т.Н.Харитоновна

17.11.2023 года

М.П.



Представитель работников:

МБУ ДО ДДТ г. Дзержинска

Т.М.Матяева

17.11.2023 года

М.П.

