



Администрация города Дзержинска Нижегородской области
департамент образования администрации города Дзержинска

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Дворец детского творчества»
(МБУ ДО «Дворец детского творчества»)**

ПРИКАЗ

16.11.2018

№ 253-п

О внесении изменений в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом №197-п от 03.09.2018

В связи с изданием Указа Губернатора Нижегородской области от 19.10.2018 № 145 «О внесении изменений в Указ Губернатора Нижегородской области от 11 декабря 2009 г. № 77», в соответствии с рекомендациями департамента государственной гражданской и муниципальной службы управления делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области от 25.10.2018 № Исх-001-16802/18, в целях исполнения письма администрации города Дзержинска от 13.11.2018 № 03-18251/148 «Об организации работы по противодействию» прошу Вас организовать работу по внесению изменений в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – Порядок).

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Внести изменения в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом №197-п от 03.09.2018г в части:

1.1. п.2.1. Порядка дополнить абзацем следующего содержания:

«Работник также обязан уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Об уведомлении указанных органов работнику необходимо сообщить в уведомлении работодателю».

1.2. Раздел II дополнить:

1.2.1. п.2.3 «При нахождении работника в командировке, в отпуске, вне места прохождения трудовой деятельности по иным основаниям работник обязан

уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к месту прохождения трудовой деятельности.

Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от работника поступило уведомление о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений»;

1.2.2. п.2.4 «Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодателем принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в соответствии с настоящим Порядком, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности, в период рассмотрения представленного работником уведомления».

2.Смития А.С., заместителю директора, курирующему вопросы по учебно-информатизационной работе, разместить на сайте Дворца Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений с внесенными изменениями.

3.Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Харитонов

Т.Н. Харитонова

КОПИЯ ВЕРНА

Харитонов