



Администрация города Дзержинска Нижегородской области  
департамент образования администрации города Дзержинска

**Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
«Дворец детского творчества»  
(МБУ ДО «Дворец детского творчества»)**

**ПРИКАЗ**

**03.09.2018**

**№ 199-п**

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и согласно методическим рекомендациям по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденным Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 года, с целью совершенствования работы по противодействию коррупции в МБУ ДО «Дворец детского творчества»

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников (Приложение № 1).
2. Утвердить Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (Приложение №2).
3. Утвердить Памятку для работников о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность или провокации взятки (Приложение №3).
4. Пилипенко Е.В., председателю рабочей группы по противодействию коррупции:
  - 4.1. ознакомить работников с Кодексом этики и служебного поведения работников;
  - 4.2. ознакомить работников с правилами, регламентирующими вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
  - 4.3. вести журнал регистрации уведомлений о получении делового подарка.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

**Директор**

**Т.Н.Харитонова**

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
"Дворец детского творчества", МБУ ДО "Дворец детского творчества", МБУ ДО ДДТ

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 01 3e d3 76 00 23 ac d2 94 4e d8 15 f5 9f 49 e8 3e

Кому выдан: Харитонова Татьяна Николаевна

Действителен: с 26 . 08 . 2020 до 26 . 08 . 2021

## **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МБУ ДО «ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

1. Настоящие Правила представляют собой основы поведения руководителя и работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского творчества» г. Дзержинска Нижегородской области (далее – ДДТ), которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

2. Руководитель и работники ДДТ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательного учреждения;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов государственной власти и руководителя, работников ДДТ;

в) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работникам ДДТ каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении руководителем и работниками ДДТ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность муниципальных органов, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности муниципальных органов, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности руководителя и работников ДДТ;

п) соблюдать установленные в государственном органе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе образовательного учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации.